

ADVOKATER OG HR

5 ting dit HR-system skal kunne, når du arbejder som advokat

2people

2people.com

Har advokater brug for et HR-system?

Advokatbranchen er vigtig for store dele af det danske samfund, og der stilles ofte høje krav til advokaterne. Hvad enten du er ansat i et lille lokalt advokatfirma eller et større nationalt, så er problematikkerne ofte de samme.

Der har i lang tid ikke været fokus på HR i advokatbranchen og ikke mindst den værdi, HR-afdelingen kan tilføre virksomheden. Kort sagt spiller HR-afdelingen en central rolle i at forbedre advokaternes præstationer, øge deres samlede fakturerbare tid og generelt sikre administrationen af medarbejderne og deres udvikling.

Alt dette kommer selvfølgelig virksomhedens bundlinje til gode, men det har også den effekt, at det skaber større medarbejdertilfredshed. Og netop derfor er det vigtigt at have en velsmurt HR-afdeling i advokatfirmaet. I den forbindelse er ét af de vigtigste værktøjer et godt HR-system.

Men hvad skal sådan et system egentlig kunne for at give værdi til alle lige fra studentermedhjælperen til partneren?

Det har vi svaret på. **Læs med her.**

Et HR-system kan være vejen til succes

Der findes mange måder, man kan arbejde med HR på. Gøres det ikke ordentligt, kan det gå udover effektiviteten og sætte unødvendigt fokus på alt andet end advokaternes kerneopgaver. Det er derfor vigtigt at se et HR-system som et redskab til alle medarbejderne, der ikke udelukkende er beregnet til dem i HR-afdelingen.



#1 Overblik over OEU-Point

Ét af kravene som advokat er den obligatoriske efteruddannelse (OEU).

Advokaterne er selv ansvarlige for at overholde kravene samt at tjekke op på, om de har det nødvendige antal point, der skal til, når Advokatsamfundet laver tilsyn i virksomheden.

Som oftest ender det med en masse bøvl og unødvendig kommunikation frem og tilbage, før HR-afdelingen og advokaten finder frem til den enkelte medarbejders OEU-point.

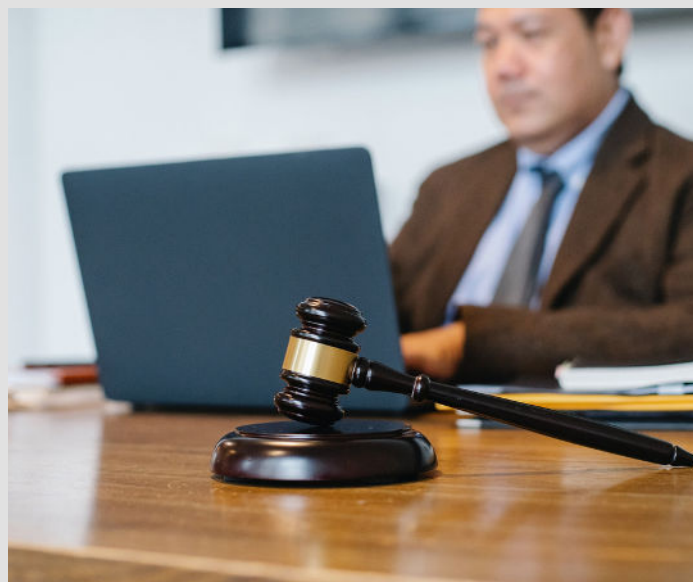
Denne tid kunne omvendt bruges på egentlige fakturerbare opgaver.

Det er derfor vigtigt, at et HR-system til advokatbranchen nemt giver alle i virksomheden et overblik over advokaternes samlede OEU-point.

#2 Indhent nemt essentielle data

Med det rigtige HR-system, så er man garanteret at kunne indhente al den nødvendige information under rekrutteringen samt efter ansættelsen.

Det kan være alt fra automatisk indhentning af straffeattester til dokumentation på certificeringer - eller sågar automatisk igangsætning af onboardingprocesser, så den nye medarbejder fra første arbejdsdag har visitkort, kontormøbler, mail og telefonnummer.



#3 GDPR-Compliance er 'alfa omega'

'GDPR-Compliance' har efterhånden sneget sig ind i det daglige sprog hos mange. Og med god grund. Kravene til behandling af personfølsomme oplysninger bliver strengere og strengere, og det bliver derfor også en tungere byrde at håndtere manuelt.

Når man skal vælge HR-system, så er det vigtigt, at det automatisk tager højde for GDPR-reglerne. Det gælder særligt i forbindelse med rekruttering og opbevaring samt behandling af medarbejderoplysninger.

Med et GDPR-compliant HR-system sørges der for, at al data er samlet i systemet og udelukkende håndteres af personer med rettighederne hertil.

Det vil sige, at man ikke risikerer at have personfølsomme data liggende frit tilgængeligt i et Excel-ark, eller at man glemmer at slette ansøgere data efter seks måneder.

Med det helt rigtige system bliver disse regler håndhævet automatisk.

Branchespecifikke HR-eksperter

Hos 2People har vi specialiseret os i HR-løsninger målrettet til specifikke brancher. Vi udvikler løbende på platformen, så den er 100% optimeret til medarbejdernes behov.

Vi tilbyder lige nu brancheløsninger til **skoler** og **advokatfirmaer**.

Book uforpligtende møde med en HR-specialist →



#4 Forbedr medarbejderfastholdelse

Alle advokatfirmaer vil selvfølgelig gerne holde fast i deres betroede og mest dygtige medarbejdere. Men når opgaverne hober sig op, så bliver medarbejderplejen ofte overset.

Vælger man et godt HR-system, så bidrager det også til medarbejderfastholdelse, da det sikrer, at der bliver taget godt om medarbejderne og deres trivsel.

Det kan eksempelvis hjælpe til en åben, gennemsigtig og tillidsfuld dialog mellem medarbejdere og ledere, da det gode HR-system automatisk sørger for indkaldelse til trivselsundersøgelse, medarbejder-tilfredshedsundersøgelse, MUS og APV.

Og ja, selv noget så banalt som 'reminders' omkring fødselsdage og jubilæer er vigtigt, da det også bidrager til medarbejderfastholdelsen og en øget trivsel blandt medarbejderne.





#5 Sæt fokus på fakturerbar tid

Det vigtigste et HR-system skal kunne er først og fremmest at gøre arbejdet nemmere. Det er derfor en rigtig god idé at vælge et system, der automatiserer så mange processer som muligt. Både for HR-afdelingens og for advokaternes skyld.

Bruger man et HR-system med automatiserede processer, så reducerer det også rigtig meget af den tid, der normalt bruges på at rode dokumenter igennem eller kommunikere på tværs af virksomheden.

Vigtigst af alt giver det mulighed for advokaterne at fokusere på deres kerneopgave - nemlig den fakturerbare tid hos klienterne.

SKAL DIT ADVOKATFIRMA HAVE ET HR-SYSTEM?

Hos 2People har vi specialiseret os i HR-systemer til specifikke brancher. I samarbejde med Mazanti-Andersen og brancheorganisationen Danske Advokater, har vi lavet en løsning, der passer 100% til advokatfirmaer.

Ønsker du at høre mere om, hvordan vores HR-system kan gavne netop Jer?

daniel@2people.com

+45 5099 6944 



2people.com